



AKTSOMHETSVURDERING

2023



| | | |
|-----------------------------------|---------------------------------------|--|
| PUBLISHED 30.06.2024 | REVISION 01 | REVISION NOTE Første utgivelse |
| PREPARED Philip Coombes | CHECKED Malin Sofie Leirvik | APPROVED Alice Asbjørnsen |

INNHOLD

| | |
|--|----|
| 1. GENERELT | 3 |
| 1.1 INTRODUKSJON | 3 |
| 2. OM SELSKAPENE | 3 |
| 2.1 ENVIREX GROUP | 3 |
| 2.2 ENVIREX | 3 |
| 2.3 FOX SUBSEA | 4 |
| 2.4 ENVIRENT | 4 |
| 2.5 IXYS | 4 |
| 2.6 VELO | 4 |
| 2.7 BELUGA | 4 |
| 2.8 WITEC | 4 |
| 3. FORANKRING AV ANSVAR | 5 |
| 3.1 ANSVAR | 5 |
| 3.2 STYREBESLUTNING | 5 |
| 3.3 ANSVARSOMRÅDE | 5 |
| 4. RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN | 7 |
| 4.1 INTERN RISIKOVURDERING | 7 |
| 4.2 FUNN: INTERN RISIKOVURDERING | 10 |
| 4.3 ARBEIDSMILJØ | 10 |
| 4.4 KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDEN | 10 |
| 5. TILTAK FOR IDENTIFISERTE RISIKOER | 12 |
| 5.1 GENERELLE TILTAK | 12 |
| 5.2 INTERNE TILTAK | 12 |
| 5.3 EKSTERNE TILTAK | 12 |
| 6. VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN | 13 |
| 7. SIGNATUR | 14 |
| 7.1 ENVIREX GROUP | 14 |
| 7.2 ENVIREX | 14 |
| 7.3 FOX SUBSEA | 14 |

1. GENERELT

1.1 INTRODUKSJON

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) trådte i kraft 1. juli 2022. Envirex Group AS (EVXGR) og datterselskapene Envirex (EVX) og FOX Subsea (FOX) omfattes av lovens virkeområde, jfr. åpenhetsloven § 2 og 3. Selv om det er EVXGR, EVX og FOX som er pålagt å undertegne loven, forplikter våre datterselskaper seg også til konsernets veiledende prinsipper, og derfor gjelder følgende erklæring for alle selskaper som er innlemmet under EVXGR. Dette dokumentet inneholder en forklaring på aktsomhetsvurderingene EVXGR, EVX og FOX og respektive datterselskaper har utført i perioden 1. januar til 31. desember 2023.

Åpenhetsloven § 4 pålegger EVXGR og datterselskapene EVX og FOX å gjennomføre aktsomhetsvurderinger med sikte på å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. I henhold til lovens §5 skal resultatene av disse aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig rapport.

Formålet med denne rapporten er å gi allmennheten innsikt i de sentrale funnene samt til tiltakene EVXGR har iverksatt i lys av disse. EVXGR, EVX og FOX overholder kravene i den norske åpenhetsloven og er forpliktet til ansvarlig forretningspraksis, i samsvar med OECDs veiledende prinsipper.

Denne rapporten skisserer risikoer som er vurdert, og tiltak som er iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser som virksomhetens aktivitet og forretningsforbindelser kan ha på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Heretter skal EVXGR referere til både EVXGR og dets datterselskap FOX, med mindre annet er oppgitt. EVX og FOX deler samme hovedkvarter, lager og administrative ansatte/prosedyrer, og derfor omfatter aktsomhetsvurderingen av risiko fra 2023 hovedsakelig begge enhetene. Hvorvidt deler av denne rapporten utelukkende gjelder virksomheten til ett av disse selskapene med underskriftsplikt etter åpenhetsloven vil fremgå.

2. OM SELSKAPENE

2.1 ENVIREX GROUP

EVXGR er morselskap for syv datterselskaper innen teknologi og utleieutstyr med fokus på nyutvikling, høy kvalitet, HMS, ytre miljø og bærekraft. Alle våre selskaper har tilholdssted i Norge, men noen selskaper leverer også varer og tjenester i utlandet. Totalt antall ansatte i konsernet er totalt pr 26.04.2024 er 104 av disse er 11 ansatte i ENXGR.

Organisasjonens struktur, med en oversikt over hvert datterselskap, er oppført nedenfor.

2.2 ENVIREX

EVX har sitt hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og har per 26.04.2024 totalt 31 ansatte.

EVX leverer ingeniørkompetanse, samt produkter, systemer og tjenester, skreddersydd for kundens behov innen subsea/olje- og gassindustrien. EVX har spesialisert seg på avansert teknologi for krevende miljøer. Tjenestene inkluderer: Støtte, drift og vedlikehold av både egenutviklede systemer og kundens eksisterende systemer. EVX leverer både nasjonalt og internasjonalt.

Selskapet har 51 øvrige sentrale leverandører i tillegg til at datterselskaper som Ixys og Witec er viktige leverandører.

2.3 FOX SUBSEA

FOX har sitt hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og har per 26.04.2024 totalt 18 ansatte. FOX leverer utstyr og støtte til SPS-entreprenører, dette inkluderer kontroll-løsninger og robotikk for bruk både nasjonalt og internasjonalt i offshoreindustrien.

Hovedleverandørene er datterselskapene EVX, Ixys og Witec. Utenom disse har selskapet 21 øvrige sentrale leverandører.

2.4 ENVIRENT

Envirent har sitt hovedkontor i Robotvegen 16 på Bryne og en lokasjon i Haugesund. Envirent har per 26.04.2024 totalt 11 ansatte.

Envirent leverer i hovedsak offshore- og subsea-utleieutstyr som ROV-verktøy og hydraulisk utstyr, i tillegg til et undervannspumpesystem som er spesial designet for å forenkle arbeide med vedlikehold av undersjøiske rørledninger og brønnsystemer. Selskapet leverer både nasjonalt og internasjonalt.

Hovedleverandørene er datterselskapene EVX, Ixys og Witec. Utenom disse har Envirent 20 øvrige sentrale leverandører.

2.5 IXYS

Ixys har sitt hovedkontor i Langmyra 11 på Bryne og har per 26.04.2024 totalt 25 ansatte. Ixys leverer elektronisk kretsdesign og programvare for både arbeidsstasjoner og innebygde systemer. I tillegg utfører de arbeid med avansert elektronisk innkapsling og kabling. Ixys leverer både nasjonalt og internasjonalt og har 42 sentrale leverandører.

2.6 VELO

VELO har sitt hovedkontor i Langmyra 11 på Bryne og har per 26.04.2024 total 5 ansatte. VELO utvikler produkter, løsninger, samt tilbyr backoffice-tjenester, rådgivning og strategisk støtte.

Foruten om datterselskaper har VELO 16 sentrale leverandører.

2.7 BELUGA

Beluga Subsea har sin lokasjon i Robotvegen 16 på Bryne og har totalt per 26.04.2024 totalt 2 ansatte. Beluga Subsea vedlikeholder og leverer et variabelt oppdriftssystem for undervannsløfteoperasjoner som opererer i hovedsak nasjonalt, men også internasjonalt.

Foruten om datterselskaper har Beluga Subsea 14 sentrale leverandører.

2.8 WITEC

Witec har sin lokasjon i Postvegen 610 på Klepp og har per 26.04.2024 totalt 4 ansatte.

Witec er en viktig leverandør for datterselskapene i EVXGR og leverer produkter og tjenester innen hydraulikk og hydraulikksystemer til offshore-, maritim-, mobil- og landbruksindustrien både nasjonalt og internasjonalt.

Witec har 14 sentrale leverandører.

3. FORANKRING AV ANSVAR

3.1 ANSVAR

EVXGRs arbeid for å sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas gjennom hele verdikjeden er forankret i selskapets etiske retningslinjer, leverandørreklæringer (code of conduct) og menneskerettighetspolicyen. Disse styringsdokumentene beskriver hvordan selskapet arbeider for å sikre god forretningsskikk i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. EVXGR og dets datterselskaper forplikter seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for egen virksomhet, og gjennom hele selskapets verdikjede.

EVXGRs retningslinjer og prosedyrer for håndtering av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold inkluderer:

- Etiske retningslinjer
- Leverandørreklæringer (Code of Conduct)
- Menneskerettighetspolitikk
- Prosedyre for rapportering av kritikkverdige arbeidsforhold

3.2 STYREBESLUTNING

I et styrevedtak datert 22.05.2023 godkjente EVXGR retningslinjer for ansvarlighet, og besluttet at ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven skal være forankret i selskapets retningslinjer.

Denne veiledningen skal sikre at ansvarlighet og etterlevelse av åpenhetsloven også gis et operativt grunnlag i EVXGRs og dets datterselskapers retningslinjer.

3.3 ANSVARSOMRÅDE

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven er lagt til administrerende direktør i EVXGR og dets datterselskaper. Administrerende direktør i datterselskapene har det overordnede ansvaret for å følge opp selskapets etterlevelse av åpenhetsloven, herunder gjennomføring og offentliggjøring av aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens § 4 og 5. Lovens mer spesifikke ansvarsområder er fordelt på ulike stabsfunksjoner. Den overordnede ansvarsfordelingen i forvaltningen kan oppsummeres slik:

| | | |
|---|--|--|
| 1 | Plikt til å utføre aktsomhetsvurdering | Ansvarlig |
| A | Sikre ansvarlighet i selskapets retningslinjer | Styret i EVXGR, EVX og FOX |
| B | Kartlegge og vurdere faktiske og mulige negative konsekvenser | KHMS-avdelingen, innkjøper og daglige ledere |
| C | Iverksette egnede tiltak for å stoppe og forhindre negative konsekvenser | KHMS-avdelingen, innkjøper og daglige ledere |
| 2 | Plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingen | Ansvarlig |
| A | Gi en generell beskrivelse av selskapets organisasjon og driftsområde | Markedsavdelingen |
| B | Informere om faktiske negative konsekvenser og risiko for konsekvenser | KHMS-avdelingen |
| C | Informere om tiltak bedriften har iverksatt | KHMS-avdelingen |
| C | | Ansvarlig |
| A | Alle har rett til å stille spørsmål til EVXGR og deres datterselskaper om punkt 1 og 2 | Head of QHSE |
| B | Svar skal gis innen rimelig tid og skal besvare spørsmålet | Head of QHSE |

3.3.1 MENNESKERETTIGHET OG ANSTENDIGE ARBEIDSFORHOLD

Ethvert brudd på menneskerettighetene, slik det kommer frem i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, tolereres eller aksepteres ikke i noen del av vår verdikjede. EVXGR har sikkerhetstiltak på plass for å sørge for at disse rettighetene overholdes. Norge er kategorisert som svært lav risiko med hensyn til menneskerettsbrudd og dermed opererer EVXGR og dets datterselskaper hovedsakelig i et lavrisikomiljø. Når vi vurderer eksponering for eventuelle negative konsekvenser eller potensielle brudd på menneskerettighetene, overvåker vi vår leverandørportefølje nøye. Før et nytt forretningsforhold innledes, evaluerer vi risiko for brudd på menneskerettighetene, og iverksetter tiltak om nødvendig. Våre prinsipper og forpliktelser til menneskerettigheter er basert på FNs veiledende prinsipper for virksomhet og menneskerettigheter og OECDs Due Diligence Guide for Responsible Business Conduct.

Alle selskaper i EVXGR streber etter å skape et positivt og inkluderende arbeidsmiljø. EVXGR innretter seg etter åpenhetsloven for å fremme anstendige arbeidsforhold og derfor tas samfunnsansvar på alvor. Dette inkluderer å drive vår virksomhet på en måte som fremmer anstendige arbeidsforhold både internt og eksternt med våre leverandører og forretningspartnere. Våre etiske retningslinjer gjelder for all vår forretningspraksis, og alle ansatte på tvers av EVXGR.

Alle ansatte har tilgang til EVXGRs personalhåndbok som strengt forbyr enhver oppførsel som ikke følger våre etiske retningslinjer. Dette inkluderer informasjon om gruppens etiske retningslinjer, forbud mot diskriminering, samt personlig ansvar. Håndboken gir også referanser til rettigheter og regelverk for alle våre ansatte.

3.3.2 ARBEIDSFORHOLD HOS VÅRE LEVERANDØRER

Vi overvåker og evaluerer leverandørene våre fortløpende for å sikre at de arbeider i henhold til våre retningslinjer. Selskapet bestreber seg på å bruke lokale leverandører der det er mulig, slik at langvarige relasjoner kan bidra til åpenhet, og redusere sannsynligheten for eventuelle brudd på rettigheter. EVXGR og våre datterselskaper prioriterer leverandører som følger OECDs retningslinjer, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, og har etiske retningslinjer forankret i sine kjerneverdier. Vi tar også i betraktning opprinnelsesland, produksjon, samt vurdering av om leverandørene har rapporteringsplikt i henhold til kravene i åpenhetsloven.

3.3.3 LIKESTILLING

EVXGR er forpliktet til å være en arbeidsgiver som likestiller, og vi vil sikre mot diskriminering og fremme like muligheter. Når det gjelder rekruttering, er det en rekke elementer inkludert vår ansettelsesprosess som skal sikre en rettferdig og effektiv prosess. Våre kriterier inkluderer, men er ikke begrenset til, vurdering av erfaring, kompetanse og akademiske kvalifikasjoner. Ikke kjønn, etnisitet, seksuell legning, alder, politisk eller religiøs overbevisning. Dette sikrer at våre rekrutteringsprosesser forblir objektiv og ikke-diskriminerende.

3.3.4 VARSLINGSKANALER

For alle selskaper i EVXGR er det etablert flere varslingskanaler:

- Elektronisk avvikssystem, som gir ansatte mulighet til å varsle både fra mobil og PC.
- Tillitsvalgte (tillitsvalg, verneombud og hovedverneombud).
- Sikker Jobbanalyse (SJA).
- Toolbox talk.
- Erfaringsdeling (Lessons learned).
- Medarbeiderundersøkelser.
- Medarbeidersamtaler.
- Daglig dialog.

I tillegg vil EVX og Ixys etablere Arbeidsmiljøutvalg (AMU) i løpet av 2024, som også vil fungere som en varslingskanal.

4. RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERINGEN

4.1 INTERN RISIKOVURDERING

For alle selskaper i EVXGR gjennomføres det en årlig revisjon av selskapene sine risikovurderinger.

Alle selskaper har en risikovurdering for:

- Arbeidsmiljø og utførelse av arbeid
- Kjemikalier
- Risiko knyttet til drift og videreutvikling av selskapene

4.1.1 ARBEIDSMILJØ OG UTFØRELSE AV ARBEID

Risikovurderingen i forbindelse med arbeidsmiljø og utførelse av arbeid blir revidert i samråd med verneombudene og hovedverneombud som er representert i de ulike selskapene.

Risikovurderingen er delt inn i 5 hovedkategorier

- Sikkerhet og personell
- Brann og elektrisitet
- Lys og ergonomi
- Kjemikalier, forurensinger og avfallshåndtering
- Organisatorisk og psykososialt arbeidsmiljø

Videre gjennomføres det en vurdering på aktivitetsnivå, som for eksempel «bruk og kjøring av gaffeltruck», «tunge løft» og «mobbing og trakassering».

Hver aktivitet kartlegges med:

- Risikobeskrivelse
- Årsak
- Konsekvens
- Eksisterende barrierer

Videre vurderes risikoen ut ifra matrisen med sannsynlighet og konsekvens. Dette vil gi en indikator om ytterligere barrierer skal iverksettes.

Risikoen vurderes i henhold til denne risikomatrisen:

| RISK ASSESSMENT MATRIX | | | | | | | FREQUENCY OF OCCURRENCE | | | | | |
|------------------------|----------------------------------|--------------|------------|------------|-----------------|-----------------|-------------------------|-------------------------------|---|---|---|--|
| SEVERITY | PERSONNEL INJURY | POLLUTION | | | MATERIAL DAMAGE | SCHEDULE IMPACT | | Not occurred within industry. | Occurred within industry at least once. | Occurs annually within industry and/or company. | Regularly occurs more than once a year in company | During course of the work unless changes are made. |
| | | OB Mud | OIL | CHEMICAL | | | | <0,001% | 0,001 - 0,1 % | 0,1 - 1 % | 1 - 50 % | > 50 % |
| | | | | | | | VERY UNLIKELY | UNLIKELY | POSSIBLE | LIKELY | VERY LIKELY | |
| | | | | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | |
| SEVERITY | Fatality | >10000 LITER | > 50 LITER | > 20 LITER | > 5 MILL. NOK | < 1 WEEK | 75 | 75 | 150 | 225 | 300 | 375 |
| | INJURY WITH PERMANENT DISABILITY | >5000 LITER | > 30 LITER | > 10 LITER | > 1 MILL. NOK | < 24 HOURS | 25 | 25 | 50 | 75 | 100 | 125 |
| | SERIOUS PERSONNEL INJURY | >100 LITER | > 20 LITER | > 5 LITER | > 250.000 NOK | < 12 HOURS | 10 | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 |
| | MEDICAL TREATMENT | <1 LITER | > 10 LITER | > 1 LITER | > 50.000 NOK | < 5 HOURS | 5 | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| | FIRST AID | <1 LITER | < 10 LITER | < 1 LITER | < 50.000 NOK | < 1 HOUR | 1 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Risikonivå:

| NIVÅ | RISIKO NIVÅ | KLASIFISERT | BESKRIVELSE |
|------|-------------|---------------|---|
| 4 | RØD | Stor risiko | Operasjoner for dette risikonivået skal elimineres, unngås eller planlegges på nytt for å sikre at den gjenværende risikoen reduseres til minst risikonivå 2. |
| 2 | GUL | Medium risiko | Risikonivået kan tolereres, forutsatt at identifiserte risikoreducerende tiltak er fullstendig implementert og alle tiltak iverksatt for å redusere risikoen. |
| 1 | GRØNN | Lav risiko | Ytterligere risikoreducerende tiltak bør alltid vurderes, men er kanskje ikke gjennomførbare |

*Det gjennomføres også en ny vurdering av risikonivået når tiltak er iverksatt.

4.1.2 KJEMIKALIER

Alle bedriftene i EVXGR har og bruker kjemikalier i sin produksjon. Alle kjemikalier blir årlig risikovurdert og vurdert for substitusjon. Risikovurderingen gjøres i samarbeid med bedriftshelsetjenesten som også godkjenner utført risikovurdering.

Faktorer som inkluderes i risikovurderingen:

- Type kjemikalie
- Fare-kategorier
- Mengde
- Varighet
- Bruk

Risikoen vurderes i henhold til denne risikomatriksen:

| HEALTH HAZARDS CATEGORY | | EXPOSURE CATEGORY | | | | |
|-------------------------|----|-------------------|-----|----------|------|----------------|
| | | INSIGNIFICANT | LOW | MODERATE | HIGH | EXTREMELY HIGH |
| | | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |
| HHC 5 | 25 | 125 | 250 | 375 | 500 | 625 |
| HHC 4 | 20 | 100 | 200 | 300 | 400 | 500 |
| HHC 3 | 15 | 75 | 150 | 225 | 300 | 375 |
| HHC 2 | 10 | 50 | 100 | 150 | 200 | 250 |
| HHC 1 | 5 | 25 | 50 | 75 | 100 | 125 |

4.1.3 RISIKO KNYTTET TIL DRIFT OG VIDEREUTVIKLING AV SELSKAPENE

I forbindelse med selskapene sin drift og videreutvikling, gjøres det også en kontinuerlig vurdering av både risikoer og muligheter. Dette gjøres på ledernivå og behandles i styret.

Typiske faktorer som vurderes er:

- Økonomistyring
- Intern og ekstern teknologi
- Samfunnspåvirkning
- Miljø
- Intern og ekstern kultur
- Intern og ekstern kompetanse
- Bedriftens sikkerhet

Vurderingen beskriver risikoen eller muligheten, hvem som er ansvarlig og eventuelle tiltak som skal iverksettes.

Matrise for risiko er følgende:

| POSSIBLE CONSEQUENCES | CATEGORY FOR OPPORTUNITY | | | | |
|---|--------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Less often | 1 time | 1 time | 1 time | 1 time |
| | than every 10 years | per 10 years or more often | per 5 years or more often | a year or more often | per month or more often |
| | Unlikely | Less likely | Likely | More likely | Very likely |
| Little impact | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Limited impact | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Significant impact | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 |
| Great impact Loss/increase of market share | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 |
| Critical / dependent on the company existence | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |

Risikonivå:

| | |
|--|---|
| Level 1 - Significant level of risk / environmental aspect | High risk level, significant aspect, is given high priority in the further work. Management must be informed. |
| Level 2 - Medium risk level / environmental aspect | Medium level, medium priority is given, it is considered whether new measures should be introduced |
| Level 3 - Acceptable level of risk / environmental aspect | Acceptable level, low priority |

Matrise for muligheder er følgende:

| POSSIBLE CONSEQUENCES | CATEGORY FOR OPPORTUNITY | | | | |
|---|--------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|-------------------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | Less often | 1 time | 1 time | 1 time | 1 time |
| | than every 10 years | per 10 years or more often | per 5 years or more often | a year or more often | per month or more often |
| | Unlikely | Less likely | Likely | More likely | Very likely |
| Little impact | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Limited impact | 2 | 4 | 6 | 8 | 10 |
| Significant impact | 3 | 6 | 9 | 12 | 15 |
| Great impact Loss/increase of market share | 4 | 8 | 12 | 16 | 20 |
| Critical / dependent on the company's existence | 5 | 10 | 15 | 20 | 25 |

Mulighetsnivå:

| | |
|-----------------------------|--|
| Level 1 - Significant level | High level, significant aspect, it is given high priority in the future work. Management must be informed. |
| Level 2 Medium | Medium level, medium priority is given, it is considered whether new measures should be introduced |
| Level 3 acceptable | Acceptable level, low priority |

4.2 FUNN: INTERN RISIKOVURDERING

I forbindelse med risikovurderingene som ble utført i 2023, ble det avdekket 2 funn.

Leverandør 1: Svakheter i forbindelse med personvern for våre ansatte og kunder hos en av våre leverandører.

Kompetanse: Manglende kompetanse internt i selskapene i forbindelse med risikovurdering av kjemikalier

For mer informasjon om tiltak, se punkt 5.2.2 og 5.3.1.

4.3 ARBEIDSMILJØ

Hvert år gjennomfører alle selskaper i EVXGR en anonym medarbeiderundersøkelse med fokus på trivsel, personlig utvikling, kommunikasjon og samarbeid.

Denne undersøkelsen er en integrert del av selskapenes HMS-årshjul og distribueres i løpet av mars måned.

Resultatene fra undersøkelsen blir gjennomgått av ledelsen, som deretter implementeres tiltak for å øke trivselen blant de ansatte.

Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen for 2024 viser høy trivsel blant alle ansatte. På en skala fra 1 til 10, er gjennomsnittsscoren for alle selskapene 8.41.

4.3.1 FUNN

Det ble ikke avdekket noen funn i forbindelse med arbeidsmiljø og arbeidsforhold.

Men det ble implementert et tiltak for å bedre arbeidsforholdene i forbindelse med kabelstøping (Ixys).

For mer informasjon om tiltak se punkt 5.2.1.

4.4 KARTLEGGING AV LEVERANDØRKJEDEN

I EVXGR tar vi ansvar for våre leverandørers praksis gjennom grundig kartlegging og vurdering. Vårt mål er å sikre at våre leverandører oppfyller våre krav til kvalitet, arbeidsmiljø, ytre miljø og menneskerettigheter. Denne praksisen er avgjørende for å opprettholde et bærekraftig forsyningsnettverk og sikre at våre produkter og tjenester leveres med integritet og høy standard.

4.4.1 KARTLEGGING OG VURDERING

Alle selskaper i EVXGR følger en prosess for kartlegging og vurdering av våre leverandører. Dette inkluderer sending av et detaljert spørreskjema som dekker temaer som: Kvalitetssikring, arbeidsforhold, miljøpraksis og respekt for menneskerettigheter. Svarene vi mottar fra leverandørene blir registrert og analysert for å gi oss en klar indikasjon på deres praksis innenfor disse områdene.

Etter at det totale antallet leverandører er kartlagt, sorteres de slik at antall leverandører reduseres til et nivå hvor det er praktisk mulig å følge opp med nærmere undersøkelser. I den forbindelse er søkeresultatene begrenset til virksomheter som etter en vurdering av flere parametere utgjør størst risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Forsyningskjeden ble kategorisert og definert i henhold til følgende kriterier:

- Omfang av innkjøp
- Størrelse på omsetning til/fra bedriften
- Produktgruppe og produktkategori
- Produksjonssted
- Opprinnelsessted

- Om selskapet er omfattet av åpenhetsloven
- Om selskapet har forpliktet seg til å følge OECDs retningslinjer

4.4.2 TILTAK VED UTILFREDSSTILLENDENDE PRAKSIS

Dersom svarene fra leverandørene ikke samsvarer med våre forventninger, iverksetter vi passende tiltak for å adressere situasjonen. Disse tiltakene kan inkludere:

Ikke benytte seg av leverandøren: Dersom leverandøren ikke oppfyller våre krav, kan vi velge å avslutte samarbeidet.

Tett oppfølging med revisjon og veiledning: Vi kan også velge å opprettholde samarbeidet, men med økt tilsyn gjennom regelmessige revisjoner og veiledning for å sikre at leverandøren forbedrer seg.

Varsling til myndighetene: I tilfeller der brudd på lover eller regelverk oppdages, varsler vi relevante myndigheter for å sikre at loven etterleveres.

Ytterligere kartlegging: Hvis det er nødvendig, kan vi utføre ytterligere undersøkelser eller kartlegging for å forstå årsakene til eventuelle avvik og iverksette passende tiltak.

4.4.3 FUNN

Vi er glade for å kunngjøre at det ikke er gjort noen negative funn i forbindelse med menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre leverandører. Dette indikerer at våre leverandører respekterer og oppfyller de nødvendige standardene for etisk praksis og arbeidsforhold.

Det er imidlertid gjort funn hos to av våre leverandører angående kvaliteten på produktene de leverer. Disse funnene har ført til iverksetting av tiltak for å sikre forbedring:

Leverandør 2: Et funn ble gjort i henhold til kvaliteten på produktene. Vi har tatt skritt for å veilede leverandøren og iverksatt tett oppfølging for å sikre at kvaliteten oppfyller våre krav.

Leverandør 3: Tilsvarende ble det identifisert kvalitetsutfordringer hos denne leverandøren. Vi har iverksatt tiltak for å forbedre kvalitetskontrollen og sikre at produktene møter våre standarder.

I tillegg til å gjøre funn i henhold til kvalitet, har vi gjennomført to revisjoner hos utvalgte leverandører for oppfølging:

Revisjon hos Leverandør A: Denne revisjonen ble gjennomført for å følge opp tidligere identifiserte forbedringsområder og sikre at leverandøren har iverksatt nødvendige tiltak.

Revisjon hos Leverandør B: Tilsvarende ble denne revisjonen gjennomført for å sikre at leverandøren opprettholder høy standard.

Oppsummering

Våre funn viser at, selv om det ikke er påvist brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold hos våre leverandører, har vi identifisert områder for forbedring innen produktkvalitet. Vi har iverksatt konkrete tiltak for å adressere disse funnene og har gjennomført revisjoner for å sikre at forbedringene blir implementert og opprettholdt. EVXGR forplikter seg til å opprettholde etisk praksis og høye standarder i vår leverandørkjede, og disse funnene og tiltakene understreker vårt engasjement for dette formålet.

5. TILTAK FOR IDENTIFISERTE RISIKOER

5.1 GENERELLE TILTAK

Når det gjelder risikofylte arbeidsoppgaver, har det ikke vært noen endringer i løpet av 2023, og det har derfor ikke vært nødvendig å iverksette nye tiltak. Det ble heller ikke identifisert noen mangler i risikovurderingen som ble gjennomført i 2023.

For arbeidsoppgaver som klassifiseres som risikofylte, er det allerede iverksatt tiltak som toolbox talks og SJA (Sikker Jobbanalyse). Disse tiltakene blir kontrollert gjennom stikkprøver i løpet av året, i tillegg til regelmessige vernerunder. Ingen avvik har blitt identifisert i denne sammenhengen heller.

5.2 INTERNE TILTAK

5.2.1 KABELSTØPEROM

For å forbedre trivselen og arbeidsforholdene, har Ixys etablert et toppmoderne kabelstøperom. Bedriftshelsetjenesten har bidratt som faglig ansvarlig og rådgivende instans for å optimalisere arbeidsforholdene i henhold til de aktuelle arbeidsoppgavene. Alle ansatte har gjennomgått relevante kurs og opplæring.

5.2.2 KOMPETANSE - RISIKOVURDERING AV KJEMIKALIER

Det ble avdekket manglende kompetanse i forbindelse med risikovurderingen av kjemikalier. Bedriftshelse tjenesten sin yrkeshygieniker gjennomførte kurs for ansatte i QHSE-avdelingen, og enkelte personer fra verksted. De bidro også med selve risikovurderingen og har godkjent det endelige resultatet. Det er videre inngått avtale med årlig samarbeid med bedriftshelsetjenesten i forbindelse med gjennomføring og godkjenning av risikovurdering av kjemikalier. Dette blir gjennomført for alle selskaper i EVXGR.

5.3 EKSTERNE TILTAK

5.3.1 LEVERANDØR 1:

Etter å ha identifisert en svakhet i personvernet hos en av våre leverandører, iverksatte vi tett oppfølging og initierte arbeidet med å evaluere alternative leverandører.

Som tiltak besluttet vi å skifte til en annen leverandør som har bedre interne sikkerhetsrutiner og leverer tjenester av høyere kvalitet til alle selskapene i EVXGR.

5.3.2 LEVERANDØR 2:

Et funn ble gjort i henhold til kvaliteten på produktene. Vi har tatt skritt for å veilede leverandøren og iverksatt tett oppfølging for å sikre at kvaliteten oppfyller våre krav.

5.3.3 LEVERANDØR 3:

Tilsvarende ble det identifisert kvalitetsutfordringer hos denne leverandøren. Vi har iverksatt tiltak for å forbedre kvalitetskontrollen og sikre at produktene møter våre standarder.

6. VERKTØY OG KILDER FOR AKTSOMHETSVURDERINGEN

| VERKTØY | SOURCES |
|---|---------------------------------|
| Direktoretet for forvaltning og økonomistyring sin høyrisikoliste. | Link to website |
| OECDs sektorveiledere | Link to website |
| Transparency International's Corruption Perception Index, 2021 | Link to website |
| Ansvarlighetskompasset | Link to website |
| Global Child Forum Atlas | Link to website |
| Åpenhetsloven | Link to website |
| Universal Declaration of Human Rights | Link to website |
| United Nations Guiding Principles (UNGP) on Business and Human Rights | Link to website |

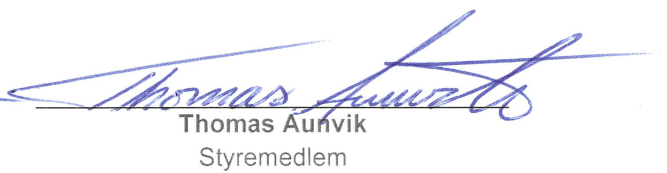
7. SIGNATUR

7.1 ENVIREX GROUP

DATO: 05.06.2024



Jan Arild Wathne
Styreleder



Thomas Aunvik
Styremedlem



Kenneth Thunheim
Styremedlem

7.2 ENVIREX

DATO: 05.06.2024



Thomas Aunvik
Styreleder



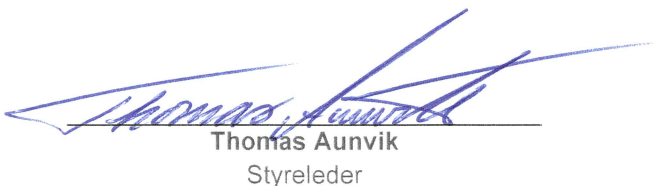
Kenneth Thunheim
Styremedlem



Bjørn Tore Lien
Styremedlem

7.3 FOX SUBSEA

DATO: 05.06.2024



Thomas Aunvik
Styreleder



Sissel Fladen
Styremedlem



Bjørn Tore Lien
Styremedlem